

Най-ангажиран към управлението на хора организационен лидер на годината

<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективизиране на оценката</u> <i>/материали/доказателства*/</i>
<p>Тази награда отличава организационни лидери (CEO, MD, GM и др.), които през годината системно и устойчиво подкрепят HR функцията, независимо от съществуващите организационна структура и разпределение на ролите.</p>	<p>Мениджърски поведенчески модели: Конкретни действия, които изразяват организационна и лична визия за ключова/основна значимост в компанията на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - човешкия ресурс на компанията като цяло (ефективно целеполагане, делегиране, овластяване, насърчаване на личния принос на служителите, онаследяване на позиции, утравление на знанието и др.) - функцията HR в частност (подкрепа на изграждането на добри HR практики, спонсориране на HR проекти) <p>Лидерски поведенчески модели: Действия и поведения които изразяват организационна и лична визия за насърчаване на личния пример при добро управление на хора (ангажиране, мотивиране и др.)</p> <p>Социални поведенчески модели: Възприемане/оценка от страна на неправителствени браншови организации за влиянието на този организационен лидер върху настоящето и бъдещето на обществото и HR професията.</p>	<p>- Онагледяващи материали за поемане на мениджърска отговорност и отчитане на високата значимост на човешкия ресурс за постигане на резултатите на компанията, обратна връзка/ оценка от служителите в организацията.</p> <p>- Описание на действия в подкрепа на конкретни HR стратегия/ проекти/ програми/ политики/ процеси/ инициативи, обратна връзка/ оценка от HR структурата в организацията.</p> <p>Описание на лидерски действия, обратна връзка/оценка от страна на служители и ръководители в организацията за демонстрирани в практиката умения на лидера.</p> <p>Обратна връзка от БАУХ или други неправителствени браншови организации и т.н.</p>



* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ доказателства на входа на конкурса