



## Формуляр за кандидатстване

### Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса

Компания	ЧЕЗ България ЕАД
Лице за контакт	Меглена Велинова
Позиция	Старши експерт Развитие на човешките ресурси

### Секция 2 – Мотивация за участие

**Компания, която мисли за бъдещето сади дървета и обучава и развива хора.**

Мотивацията ни да се включим в конкурса на БАУХ в категорията „Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса“ е заради дългогодишният ни опит и успешни практики в повишаване привлекателността и доверието в професионалното средно и висше техническо образование. Осигуряването на качествено образование в областта на електроенергетиката е от важно значение за такъв стратегически сектор като енергетиката.

Вече над 10 години ЧЕЗ е в България и чрез партньорствата си с професионални гимназии и университети, с ангажираността си за създаване на адекватни за бизнеса учебни програми, се утвърди като отговорен и добър работодател, който печели доверието на своите партньори в лицето на МОН, образователни, държавни и неправителствени организации, в т.ч. Образование 2030, кариерни центрове, служители и обучаеми.

Целта на ЧЕЗ, като един от най-големите корпоративни работодатели в България, осигуряващ заетост на над 3500 души на територията на цяла Западна България, е да осигури подходяща среда и да даде възможности за професионално и личностно развитие на младите хора, които да останат в България.

### **Секция 3 – Описание на кандидатурата**

Проектът е част от политиката на компанията за подкрепа на образованието в България, за кадрови резерв, привличане на млади и добре подготвени специалисти за работа и осигуряване на работни места. Разработват се програми за средното професионално и висше образование, които повишават теоретичните знания и практически умения. Създава се възможност за приобщаване към корпоративната култура и ценности на компанията, мотивация за изучаване на избраната професия и увереност за правилния избор. Стимулиране на младите хора към креативно мислене, иновативни решения и start up култура.

Проектът е разработен изцяло с вътрешен ресурс и се реализира в партньорство с професионални гимназии и техническите университети в София за привличане на ученици и студентите като стажанти, служители, стипендианти или само като участници в нашите лекции и работилници за иновации.

ЧЕЗ е разработила и следва дългосрочна стратегия (Приложение №1 и Приложение №1.1) в областта на образованието и подкрепата на младите таланти. Тя е един от петте основни стълба на нашата политика за корпоративна социална отговорност заедно с енергийната ефективност, градската среда, доброволческите инициативи и опазването на природата.

Основни направления в проекта са:

#### **I. Партньорство с професионални технически гимназии от Западна България.**

##### **1. Дългогодишна е традицията на ЧЕЗ в работата с ученици от професионалните гимназии.**

Целта е да се даде възможност на учениците от 11 и 12 клас да се докоснат до практическата страна на изучаваната професия, а на завършващите ученици, доказали интерес към работата – да получат предложение за работа.



Програмата е ежегодна. През лятото на 2016 година 32 ученици от 11 и 12 клас бяха на учебна практика в базите на ЧЕЗ в градовете София, Кюстендил, Благоевград, Плевен, Самоков и Дупница. Учениците взеха участие в един от вътрешните проекти на компанията – Маркиране на електрически стълбове. В резултат на тяхното участие бяха маркирани над 10000 стълба. Задачата е важна и чрез нея младите

хора на практика се запознават с инфраструктурата на електропреносната мрежа, съоръженията по нея, поддържането им и обход на трасетата. В резултат на тази практика 4 от момчета вече са служители на ЧЕЗ – Евгени Кирилов и Атанас Атанасов в Оперативен център (ОЦ) Юг, в гр. София, Андрей Андрианов в ОЦ Плевен, Емил Петров в ОЦ Кюстендил.

ЧЕЗ възражда традицията за връзките между образованието, работодателят и родител. Създава се възможност за професионална реализация и задържане на младите хора в малките населени места в Западна България.

## **2. ЧЕЗ подкрепя дуалното обучение в България.**

Динамиката на бизнеса и бързо променящата се среда през последните години показват, че дуалното обучение е един от най-добрите начини за наемане на млади хора в дадена компания. Младите хора, които влизат в реалния бизнес като резултат от тези програми внасят нови идеи и енергия и допринасят за развитието на бизнеса на компанията.

ЧЕЗ, чрез проект ДОМИНО (Приложение №2), който е в рамките на Тематичен фонд „Швейцарска подкрепа за въвеждане принципите на дуалното обучение в българската образователна система“, е в партньорски взаимоотношения с две професионални гимназии – ПГМЕ „Н.Й.Вапцаров“, гр. София и ПГМЕ гр. Плевен. В двете училища през учебната 2016 – 2017 година са приети ученици в професия Електротехник, специалност „Електроенергетика на производството“. За град София ЧЕЗ ще обучава 7 ученици, а за град Плевен – 6 ученици. Определени са и 8 наставници, по 4 за двата града.

През миналата учебна година експерти и специалисти от ЧЕЗ, заедно с учители, представители на други партньорски организации, МОН и НАПОО участваха в подготовката и създаването на учебните програми.



*Г-н Карел Крал и заедно с Президента на Р България г-н Росен Плевналиев откриват паралелка по дуална форма на обучение в ПГМЕ „Н.Й.Вапцаров“, гр. София на 16.09.2016 год.*

## **3. Състезание по електроенергетика „Стани стипендиант на ЧЕЗ“.**

За пета по ред година ЧЕЗ организира състезание (Приложение №3) за учениците от 12 клас на професионалните технически гимназии. Състезанието се провежда под патронажа на регионалния мениджър на ЧЕЗ за България г-н Карел Крал.

Единственото по рода си състезание по електроенергетика „Стани стипендиант на ЧЕЗ“ (Приложение №4) е ежегодно и се провежда с цел:

- предоставяне възможност на учениците от професионалните гимназии за демонстриране на придобити знания и практически умения;
- мотивиране на учениците и техните учители за повишаване качеството на образователния процес в училищата;
- да се поставят учениците в конкурентна среда, което да стимулира развитието им в областта на електроенергетиката;
- осигуряване на условия за реализация на знанията и уменията на учениците чрез участието им в състезателни прояви в национален мащаб от лицензионната територия на ЧЕЗ;
- създаване на условия за творчески контакт между учители и ученици от сродни професионални гимназии.

Организацията и провеждането на конкурса се осъществяват в партньорство между МОН и „ЧЕЗ България“ ЕАД. Състезанието е включено в Графика на Министерството на образованието и науката за провеждане на национални състезания по професии (Приложение №11) и протича в три кръга. Решават се тестове, приложни задачи и на финалния кръг се изработва практическа задача. Въпросниците и задачите са разработени съвместно с учители от Благоевградска професионална гимназия, ПГ "Акад. Сергей П. Корольов"-Дупница, ПГМЕ "Н.Й.Вапцаров" - София, ПГТЕ "Хенри Форд" –София и Професионална гимназия по механоелектротехника – Плевен.

Комисията, която оценява ученическите разработки е от служители на ЧЕЗ, заемащи мениджърски позиции. Председател е г-н Виктор Станчев, главен оперативен директор в ЧЕЗ Разпределение, д-р инж. Ясен Тодоров, директор на дирекция „Управление на мрежата“ е методолог на приложните и практически задачи.

Ползите за учениците от състезанието са:

- Стипендия за втория срок на обучение – за победителите в националния кръг.
- Кандидатстване за стаж и работа в ЧЕЗ с предимство.
- Получават индивидуално кариерно консултиране.
- Кандидатстват във ВУЗ с оценката от националния кръг на Състезанието – ТУ – София, Колеж по енергетика и електроника към ТУ – София и МГУ „Св. Иван Рилски“.
- Предоставят се възможности за развитие на знанията и уменията и професионалната реализация на младежи от малцинствени групи

За четирите издания на състезанието стипендии са получили 37 ученици, а 10 от тях са вече служители на ЧЕЗ (Приложение №5).



*Комисията на финалния кръг на състезанието оценява практическата задача на отбора, класиран на първо място. Домакин на събитието е ПГМЕ "Н.Й.Вапцаров" - София*

## II. Партньорство с висши училища и работа със студенти

### 1. ЧЕЗ Академия

През 2015 година ЧЕЗ стартира съвместна инициатива с ТУ – София и Кариерен център към университета в подкрепа на младите хора с интереси в областта на енергетиката, инфраструктурата, иновативното и творческо мислене – ЧЕЗ Академия за студенти. Компанията създава условия, техническа база, реална производствена и офис среда, предоставя енергийна експертиза, менторство и консултантска помощ за студенти и стажанти, насочени към реализация в енергийната професия и start-up компании.

Чрез ЧЕЗ Академия участниците развиват творческия си потенциал и придобиват увереност за правилния избор на професия. Сесиите са веднъж месечно през учебната година. В първото издание на Академията взеха участие 76 студенти, 37 от тях проведоха своя летен стаж в базите на ЧЕЗ, а 15 - останаха на работа в компаниите от Групата на ЧЕЗ в България.

На 07.11.2016 год. стартира **Второто издание** на ЧЕЗ Академия (Приложение №6). В него са включени студенти от първи до четвърти курс на ТУ – София, МГУ „Св.Иван Рилски“ и ВТУ „Т.Каблешков“. Интересът от страна на студентите нараства, защото темите които предстои да се разглеждат са от реалната работна среда и са поднесени от мениджъри и експерти от ЧЕЗ. В новото издание на ЧЕЗ Академия вземат участие 87 студенти.

### 2. Стажантска програма на ЧЕЗ – „Освети успеха си!“



Стажантската програма на ЧЕЗ (Приложение №5) е целогодишна. През периода 2013 - 2016 година на стаж в компанията бяха 323 ученици и студенти, а назначените на работа за същия период стажанти са 81.

Всеки участник работи по индивидуална стажантска програма. Тя е отговорност на наставника от дирекцията, в която работи стажантът, а експертите от отдел „Развитие на човешките ресурси“ непрекъснато ги подкрепят. Работните задачи на младежите са комплексни и добре балансирани. Стажантите обработват и класифицират разнообразна информация, разработват идейни проекти, контролират и отчитат парични потоци. Те участват пряко в поддържането на електропреносната мрежа, правят обходи, работят в подстанции, занимават се с кабелна диагностика, изготвят справки и правят анализи - изпълняват напълно реални професионални задачи. ЧЕЗ особено много цени иновативния подход, разработката на собствени идеи и проекти предложени от младите колеги. В зависимост от тяхното качество и рентабилност те могат да бъдат въведени в технологичните и управленски процеси на компанията. В края на своята практика, всеки стажант получава обратна връзка и кариерно консултиране.

Освен индивидуалните работни занимания, стажантите имат възможност да посещават и Стажантското училище на ЧЕЗ (Приложение №8). Програмата стартира със срещи с висшия мениджмънт на компанията, а всеки втори четвъртък от месеца те имат срещи с успешни мениджъри, които им представят функционалните звена, в които работят, интересни практики и полезен опит. Участниците минават през специализирано обучение за комуникативни и презентационни умения, управленски модели и добри практики. Всяка година участниците в

Стажантската програма посещават диспечерския център на ЧЕЗ, за да усетят как пулсира сърцето на електроенергийната система на цяла Западна България.

Логото на Стажантска програма 2016 „Освети успеха си!“ е разработено от стажантите в деня на откриване на Стажантското училище.

### 3. Конкурс ЧЕЗ Иноватор за студенти

Целта на инициативата е създаване на възможности за професионална реализация и развитие в енергийния сектор на младите хора в България.

Активната работа и реализацията на проектите от конкурса ЧЕЗ Иноватор за студенти (Приложение №8) гарантира летни стажове в компанията, стипендии, а за най-успешните и първото работно място.

Победители от първото издание на конкурса ЧЕЗ Иноватор за студенти са студентите от ТУ - София Джейхан Барутев (магистрант) и Мартин Ралчев (студент 3 курс). Тяхната разработка бе на тема „Безпилотен летателен апарат - Нова ера в Енергетиката“ (Приложение №10), иновативна разработка, която бе внедрена в дирекция „Експлоатация и поддържане“. Двамата колеги започнаха своя стаж през юни 2016 год. От август тази година Джейхан Барутев е служител на ЧЕЗ, а Мартин Ралчев продължава своя стаж в компанията.

Иновативната разработка на Джейхан Барутев и Мартин Ралчев им донесе и първа място в конкурса на Съвета на жените в бизнеса в България (Приложение №12). За награда младите хора ще посетят Европейския парламент в Брюксел. „Иноватори на бъдещето“ е конкурс, който се провежда под патронажа на Ева Паунова, български евродепутат.



*Джейхан Барутев и Мартин Ралчев получават своите награди от евродепутат Ева Паунова.*

Ние в ЧЕЗ вярваме, че успешното ни сътрудничество с професионални гимназии, университети, кариерни центрове, образователни институции и НПО е устойчив модел за партньорство между образование и бизнес. То прокарва пътека към успешно прилагане на теоретичните знания в практиката, което неизбежно води до актуализиране на учебните програми и до създаване на успешни млади хора, уверени в своите знания и умения и намерили своята професионална реализация в България.