

HR консултантски проект/инструмент на годината

<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективирание на оценката</u> <i>/материали/доказателства*/</i>
<p>Наградата е предназначена за HR консултантски проект/ инструмент, успешно създаден и внедрен през годината в клиентска/и организация/и - ефективно, резултатно и при високи професионални стандарти. В категорията могат да кандидатстват както юридически лица - консултантски компании, предоставящи продукти и услуги в сферата на УЧР, така и физически лица - консултанти, коучове, обучители и др. в сферата на УЧР</p>	<p>Бизнес ефективност: Конкретни бизнес цели/ приоритети, постигнати в резултат на създаването и внедряването на проекта/ инструмента.</p>	<p><i>Описание на проекта/ инструмента и на влиянието му върху бизнес резултатите на клиента/ клиентите (описание на бизнес резултатите).</i></p>
	<p>Организационна ефективност: Обхват на проекта/ инструмента - пряк и косвен положителен ефект върху брой персонал, различни функционални направления и организационни структури. Възприятие/ оценка от страна на служителите и ръководители по отношение приноса на проекта/ инструмента за развитието на нагласите, знанията, уменията, мотивацията на служителите, екипното взаимодействие, въвлеченост, принадлежност, удовлетвореност. Възприятие/ оценка от страна на служителите и ръководители по отношение ефективността и резултатността на вътрешната комуникация на проекта/ инструмента, възприятие/ оценка на мениджмънта за ролята и участието му.</p>	<p><i>Описание на обхвата като численост, процеси и структури, онагледяващи материали, обратна връзка от референти - служители и ръководители в организацията на клиента/ клиентите.</i></p>
	<p>HR функционална ефективност: Елемент/ и на различност/ уникалност спрямо прилаганите в страната HR подходи - в проекта/ инструмента като цяло, в отделни части/ етапи от него и/ или в дейности и инициативи по реализацията му.</p>	<p><i>Описание на елементите на различност/ уникалност (онагледяващи материали).</i></p>



* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ доказателства на входа на конкурса