

HR изгряваща звезда на годината

<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективиране на оценката</u> <i>/материали/доказателства*/</i>
Наградата е предназначена за HR специалисти с 3 и по-малко години опит в професията, които са постигнали впечатляващи резултати през годината.	Бизнес ефективност: Постигане на бизнес целите на компанията от реализиране на конкретни HR решения през годината (вид на приноса - идеи, предложения, участие в реализация и др.)	<i>Описание на HR решенията (конкретните идеи, предложения, участие) и на ефекта им върху бизнес резултатите на компанията (онагледаващи материали).</i>
	HR функционална ефективност: Подобряване процеса на управление на хората, същност и статус на развитие на конкретни стандартни/ иновативни HR решения, идеи, предложения.	<i>Описание на идеите/ предложенията и на развитието им като настоящ статус/ краен резултат Провеждане на тест според процедурата за сертифициране на БАУХ</i>
	Социална ефективност: Авторитет на HR специалист чрез признание за дейността от: 1. Организацията - вътрешни клиенти, ръководители, колеги, членове на екипа; 2. Бизнеса - клиенти и партньори; 3. Обществото - БАУХ, колеги от HR гилдията, др. професионални организации и сдружения с идеална цел.	<i>Обратна връзка: 1. вътрешна: - колеги - ръководители - подчинени 2. външна: - обратна връзка от БАУХ, референти от гилдията - обратна връзка от други организации - обратна връзка от външни за компанията клиенти и контрагенти</i>



* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ доказателства на входа на конкурса